

お互いにハラスメントの防止に積極的に努め、ハラスメントのない環境を維持しましょう。

自分はハラスメントと思っていなくても、ちょっとした言動に相手が不快感を覚えることがあります。
受け止め方には、個人差があります。

自分の周囲でハラスメントにあっている人がいたら、勇気を出して助けてあげましょう。

- ・相談に行くよう助言する。
- ・本人に同行し、一緒に相談に行く。

ハラスメントの相談は相談員へ

いやがらせ等で困ったことがあったら、一人で悩まないで、ハラスメント相談員にご相談ください。
プライバシーを守り、親身に相談にのります。

◆相談員は最善の解決策を相談者と一緒に考えます。

◆苦情を申し立てられた者は、加害が認められた場合、大学から処分または処罰されたり、法的な措置をとられたりすることがあります。

◆直接面談、電子メール、電話等で対応しています。
秘密は必ず守ります。

◆相談員については、学内掲示板に一覧表を掲示していますので、ご確認ください。
※相談員に連絡が取れない場合、その他の教職員でも対応可能です。

ハラスメントの防止のために

【2024年度】



東京成徳大学・東京成徳短期大学
ハラスメント防止委員会

東京成徳大学・東京成徳短期大学では、学生も教職員も快適に学び、研究し、働くことができる環境づくりを目指しています。

ハラスメントとは

◆セクシャルハラスメント

相手やその周辺者に不快や不利益を与える、性的な性質の不適切な言動

〔事例〕

- 立場を利用して、性的関係をせまる。
- 相手の身体をじろじろ見たり、身体の特徴をからかったりする。
- むやみに相手の体に近づいたり、触ったりする。

◆アカデミックハラスメント

教育研究上の力関係または優越的地位を利用して、教育研究上または就学上の利益や権利を侵害する不適切な言動

〔事例〕

- 本人の意思にそわない研究テーマを押しつける。
- 正当な理由なく、単位の認定等で不公平な取り扱いをする。

◆パワーハラスメント

優越的地位や職業上の地位に基づき、就業上の利益や権利を侵害する不適切な言動

〔事例〕

- 地位を利用しての言葉の暴力や嫌がらせをする。
- 地位を利用して能力や性格について不適切な発言をする。

◆妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント

妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等に関する、就業環境を侵害する不適切な言動

〔事例〕

- 解雇を示唆するような発言をする。
- 制度を利用しないように言う。
- 仕事を取り上げ、雑用をさせる。

ハラスメントの相談から問題解決までの流れ

相談

一人で悩まず、まずは相談。相談員へ連絡しましょう。

- 一人で悩まず、相談員へすぐ相談しましょう。
- あなたの友人や同僚が悩んでいたりと、相談を受けた場合は、相談員のところへ行くようにすすめ、必要ならば付き添ったり、証人になりましょう。

相談者が要望した場合

調停

相談者が要望し、苦情の相手方が承諾したときは、調停を行います。

- 調停員は、話し合いによる解決の可能性がある場合、話し合いの円滑な進行をサポートし、解決に向けて努力します。
- 調停員は、話し合いによる解決の可能性がない場合、当事者にとって受入可能な調停案を提示し、解決を促します。

不調に終わった場合

調査

調停が不調に終わったとき、または相談者が調査を要望するときは、ハラスメント調査委員会を設置して、ハラスメントの調査、被害者の救済等について検討が行われます。

ハラスメント対応の詳細を知りたい方は、こちらにお問い合わせください。

harassment@tsu.ac.jp

